

Als regionales Unternehmen mit weltweiten Lieferanten- und Kundenbeziehungen stehen wir in hoher Verantwortung für unsere Mitarbeitenden und die Gesellschaft. Wir setzen uns aktiv für die Einhaltung von Gesetzen, Verhaltensstandards und Menschenrechten ein. Wir fordern dies auch von Geschäftspartnern und unseren Mitarbeitenden und fördern die Einhaltung der Menschenrechte. Zwangsarbeit, Kinderarbeit, Diskriminierung, Korruption und andere Menschenrechtsverletzungen dulden wir nicht.

Mit dieser Erklärung verpflichten wir uns, entlang unserer Wertschöpfungskette die Menschenrechte zu stärken und Menschenrechtsverletzungen vorzubeugen. Diese Erklärung wird regelmässig überprüft und bei Bedarf angepasst.

Verantwortlich für den Inhalt ist die Geschäftsleitung.

Grundlage unserer Erklärung sind folgende Richtlinien:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen
- 10 Prinzipien des UN Global Compact (UNGC)

In unserem Risikomanagement werden neben finanziellen Risiken auch Risiken in Verbindung mit der Achtung der Menschenrechte betrachtet. Im eigenen Geschäftsbereich gilt als verbindliche Leitlinie für unsere Mitarbeitenden der Verhaltenskodex / Code of Conduct. Durch eine Schulung bei Stellenantritt sowie regelmässige Wiederholungen im Rahmen von Mitarbeiterinformationen werden alle Mitarbeitenden informiert. Ihnen stehen darüber hinaus Beschwerdemöglichkeiten zur Verfügung. Jeder Mitarbeiter kann sich direkt oder anonym an das HR oder an seine Vorgesetzten wenden, um regelwidriges Verhalten oder Bedenken zu melden. Jede Meldung wird vertraulich behandelt.

Entlang der Lieferkette fordern wir unsere Lieferanten zu nachhaltigem Handeln auf und lassen uns dies durch eine Erklärung der Lieferanten bestätigen. Mit diesem Code of Conduct für Lieferanten stellen wir sicher, dass unsere Lieferanten die gleichen Standards erfüllen, die für uns bindend sind.

Unser Unternehmen ist regional stark verwurzelt. Unser Engagement konzentriert sich daher auf die Stärkung der körperlichen und seelischen Gesundheit unserer Mitarbeitenden sowie die Förderung des Zusammengehörigkeitsgefühls.

- Wir zahlen angemessene Löhne
- Wir bieten Heimarbeit an, wo es möglich ist.
- Verschiedene Aktivitäten finden regelmässig statt (Schnuppertage für Schüler, Betriebsfeiern, Wanderungen, «Feierabendplausch» u.a.) und werden gern angenommen.
- Wir bilden in verschiedenen Berufsbildern Lernende aus.
- Über unsere Schwesterfirma FTK Immobilien AG bieten wir ortsnahe und preiswerten Wohnraum an.
- Unsere firmeneigene Pensionskasse bietet seit vielen Jahren eine weit über dem Durchschnitt liegende Verzinsung der Guthaben
- Durch ein Erfolgsbeteiligungsprogramm partizipiert jeder Mitarbeiter am Unternehmenserfolg.
- Unsere Mitarbeiterstruktur ist vielfältig und von gegenseitigem Respekt sowie von offener Kommunikation geprägt.
- Wir bieten unseren Mitarbeitenden regelmässig Weiterbildungen an
- Mitarbeiter können unsere Firmenlieferwagen nutzen
- Wir unterstützen lokale Einrichtungen und Initiativen.

Wir wissen, dass unser Erfolg auf der Einsatzbereitschaft, dem Know-how und der hohen Motivation unserer Mitarbeitenden beruht, täglich Spitzenleistung für unsere Kunden zu erbringen.

Deswegen fördern und fordern wir Eigenverantwortung und die persönliche Weiterentwicklung.