

<p>Einleitung und Grundsatzklärung</p> <p>Grundlage des Vertrauens unserer Kunden, Mitarbeiter und der Öffentlichkeit ist die Achtung von Recht und Gesetz sowie dieser unternehmensinternen Verhaltensregeln.</p>	<p>Introduction and statement of principles</p> <p>The basis of trust of our customers, employees and the community is respect for the law and these internal company rules of conduct.</p>
<p>Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und der Allgemeinheit</p> <p>Kunden Unsere Kunden stehen im Zentrum unseres Geschäfts. Diese behandeln wir stets mit Respekt. Wir sichern zu, dass wir den Erfolg unserer Kunden weiterentwickeln wollen und dieses Ziel mit Leidenschaft verfolgen. Dabei agieren wir im Sinne beider Parteien nachhaltig und fair.</p> <p>Lieferanten Wir wählen unsere Lieferanten sorgfältig aus und erwarten von ihnen, dass sie sich an die in diesem Kodex genannten Werte halten und dass diese Werte auch von ihren Lieferanten beachtet werden. Jede Vergabe von Aufträgen erfolgt unter sachgerechten Gesichtspunkten.</p> <p>Integrität Wir tolerieren keine Form der Bestechung und Korruption. Wir akzeptieren keine direkten oder indirekten Vorteile im Zusammenhang mit der Abwicklung von Aufträgen sowohl in Kunden- als auch in Lieferantenbeziehungen. Geschenke und Einladungen im geschäftsüblichen Umfang sind nur zulässig, wenn sie aufgrund des Wertes nicht dazu geeignet sind, Entscheidungen des Empfängers unzulässig zu beeinflussen oder den Empfänger in eine Abhängigkeit zu bringen. Die Annahme von persönlichen Vorteilen ist unseren Mitarbeitern untersagt. Geschenke von geringem Wert werden zentral gesammelt und im Rahmen einer Tombola unter den Mitarbeitern zum Jahresende verlost.</p> <p>Vertraulichkeit Wir wertschätzen und schützen unsere vertraulichen Informationen und respektieren die vertraulichen Informationen unserer Geschäftspartner. Daten werden nur nach dem «Need-to-Know»-Prinzip ausgetauscht. Nicht relevante Daten werden nicht herausgegeben.</p>	<p>Behavior towards business partners and the community</p> <p>Customers Our customers are at the focus of everything we do. We always treat them with respect. We guarantee that we want to develop the success of our customers and pursue this goal with passion. We act sustainably and fairly in the interests of both parties.</p> <p>Suppliers We select our suppliers carefully and expect them to adhere to the values stated in this Code and that these values are also observed by their suppliers. Every order is awarded from an appropriate perspective.</p> <p>Integrity We do not tolerate any form of bribery or corruption. We do not accept any direct or indirect benefits related to the processing of orders in both customer and supplier relationships. Gifts and invitations to the extent customary in business are only permitted if, due to their value, they are not suitable for unduly influencing the recipient's decisions or making the recipient dependent. Our employees are prohibited from accepting personal benefits. Gifts of low value are collected centrally and raffled off among employees at the end of the year.</p> <p>Confidentiality We value and protect our confidential information and respect the confidential information of our business partners. Data is only exchanged according to the “need-to-know” principle. Irrelevant data will not be released.</p>

Allgemeinheit

Wir verhalten uns in all unserem Handeln rechtskonform. Dies gilt sowohl für Steuern und Abgaben als auch im Hinblick auf Import- und Exportkontrollen und Geldwäsche. Wir legen Wert auf ein faires und wettbewerbsfähiges Marktsystem und beachten alle anwendbaren Wettbewerbs- und Kartellgesetze. Unsere Mitarbeitenden sind verpflichtet, Gesetze und Vorschriften auf internationaler und nationaler Ebene sowie interne Richtlinien einzuhalten.

Kommunikation

Unsere Kommunikation ist offen und transparent. Sie bildet die Basis für eine konstruktive Zusammenarbeit. Unser Ziel dabei ist es, das Vertrauen zu stärken und das gegenseitige Verständnis zu fördern.

Umweltschutz

Der verantwortungsvolle und effiziente Umgang mit Ressourcen und Schadstoffen minimiert nicht nur die Auswirkungen auf unsere Umwelt, sondern hat auch positive wirtschaftliche Auswirkungen und ist daher für uns von zentraler Bedeutung. Wir achten auf die Minimierung der Umweltbelastung und die Entsorgung von Abfällen. Bei der Entwicklung und Herstellung unserer Produkte halten wir uns strikt an die Grundsätze der Nachhaltigkeit und Umweltverträglichkeit.

Qualität

Der Erfolg unserer Produkte ist untrennbar mit der Qualität verbunden. Auch unter dem Gesichtspunkt der Nachhaltigkeit sind Zuverlässigkeit und Langlebigkeit wichtige Merkmale. Wir akzeptieren kein bewusstes oder fahrlässiges Verhalten, das zu einer Minderung der Qualität führt.

Community

We behave in accordance with the law in all our actions. This applies to taxes and duties as well as about import and export controls and money laundering.
We value a fair and competitive market system and comply with all applicable competition and antitrust laws. Our employees are obliged to comply with laws and regulations at international and national levels as well as internal guidelines.

Communication

Our communication is open and transparent. It forms the basis for constructive cooperation. Our goal is to strengthen trust and to promote mutual understanding.

Environmental Protection

Responsible and efficient use of resources and pollutants not only minimizes the impact on our environment, but also has positive economic effects and is therefore of central importance to us. We pay attention to minimizing environmental impact and disposing of waste.
When developing and manufacturing our products, we strictly adhere to the principles of sustainability and environmental compatibility.

Quality

The success of our products is inextricably linked to quality. Reliability and longevity are also key features from the perspective of sustainability. We do not accept conscious or negligent behavior that leads to a reduction in quality.

Mitarbeiter**Faire Arbeitsbedingungen**

Wir bieten unseren Mitarbeitenden eine angemessene Entlohnung und faire Arbeitsbedingungen, die allen gesetzlichen Anforderungen entsprechen.

Employees**Fair working conditions**

We offer our employees appropriate pay and fair working conditions that meet all legal requirements.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Der Schutz des Lebens und der Gesundheit aller Mitarbeitenden ist für uns selbstverständlich. Es liegt in der Verantwortung aller Mitarbeitenden, Gefährdungen von Menschen am Arbeitsplatz zu vermeiden. Wir sind bestrebt, allen Mitarbeitenden ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld auf Basis modernster Technik zu bieten und dieses stetig zu verbessern. Unser Ziel ist es, Verletzungen und arbeitsbedingte Erkrankungen auf null zu reduzieren. Alle Mitarbeitenden sind aufgerufen, zu diesem Ziel beizutragen.

Gleichberechtigung und gerechte Behandlung

Die kulturelle Vielfalt der Belegschaft ist eine der Stärken der Federtechnik Kaltbrunn AG. Wir respektieren die Rechte und die Würde aller Menschen und legen Wert auf eine Arbeitsatmosphäre, die von gegenseitigem Vertrauen und Respekt geprägt ist. Diskriminierung aufgrund der ethnischen Herkunft, des Alters, des Geschlechts, der Religion und der Nationalität hat darin keinen Platz. Unsere Mitarbeiter werden ausschließlich auf der Grundlage ihrer Qualifikation und der für ihre Leistung wichtigen Fähigkeiten eingestellt, beschäftigt und befördert.

Kinderarbeit und Zwangsarbeit

Wir verurteilen jede Form der Ausbeutung von Kindern und beschäftigen keine Kinder, die das in den nationalen und internationalen Richtlinien festgelegte Mindestalter noch nicht erreicht haben. Wir lehnen jede Art der Zwangsarbeit ab und respektieren den Grundsatz der freien Berufswahl.

Datenschutz und Vertraulichkeit

Daten, die sich auf natürliche oder juristische Personen beziehen, werden mit Sorgfalt behandelt. Personenbezogene Daten von Mitarbeitern werden nur dann erhoben und gespeichert, wenn dies für die ordnungsgemäße Geschäftsabwicklung oder zur Einhaltung gesetzlicher Anforderungen erforderlich ist.

Work-and Health protection

Protecting the life and health of all employees is a matter of course for us. It is the responsibility of all employees to avoid endangering people at work. We strive to offer all employees a safe and healthy working environment based on the latest technology and to constantly improve it. We have a goal of zero for injuries and work-related illnesses. All employees are called upon to contribute to this goal.

Equality and fair treatment

The cultural diversity of the workforce is one of the strengths of Federtechnik Kaltbrunn AG. We respect the rights and dignity of all people and value a working atmosphere characterized by mutual trust and respect. Discrimination based on ethnic origin, age, gender, religion and nationality has no place in it. Our employees are hired, employed and promoted solely based on their qualifications and the skills that are important for their performance.

Child labour and forced labour

We condemn any form of child exploitation and do not employ children who have not yet reached the minimum age set by national and international guidelines. We reject any kind of forced labour and respect the principle of free choice of career.

Data protection and confidentiality

Data relating to individuals or legal entities are treated with care. Personal information about employees is only collected and stored if it is necessary for the effective execution of business or to comply with legal requirements.

Interessenkonflikte

Die Mitarbeitenden müssen Situationen vermeiden, in denen ihre privaten Interessen mit den Interessen der Federtechnik Kaltbrunn AG in Konflikt geraten oder geraten könnten. Im Fall eines potenziellen Konflikts müssen Mitarbeitende ihren direkten Vorgesetzten oder ein Mitglied der Geschäftsleitung informieren. Wenn ein Konflikt auftritt, werden wir diesen in verantwortungsvoller Weise lösen.

Umsetzung des Verhaltenskodex

Die Federtechnik Kaltbrunn AG informiert alle Mitarbeitenden bei der Einstellung über diesen Verhaltenskodex und händigt diesen aus. Der Kodex ist auch im Intranet abrufbar. Auf den monatlichen Mitarbeiterinformationen wird zudem über Änderungen informiert. Zu ausgewählten Themen oder in besonderen Bereichen werden Schulungen durchgeführt.

Beschwerden und Hinweise

Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden, jede Nichteinhaltung des Kodex zu melden. Jeder hat das Recht, Nichteinhaltungen zu melden. Die Meldung kann an den direkten Vorgesetzten oder an die Personalabteilung erfolgen. Die Meldung kann an die E-Mail-Adresse: personal@federtechnik.ch geschickt oder persönlich im Personalbüro abgegeben werden. Alle E-Mails und Meldungen werden vertraulich behandelt. Mitarbeiter, die aufgrund konkreter Anhaltspunkte in gutem Glauben zur Auffassung gelangen, dass ein Verstoß gegen den Verhaltenskodex vorliegt und daraufhin von seinem Recht Gebrauch macht, braucht hieraus keine Nachteile erwarten.

Conflicts of interest

Employees must avoid situations in which their private interests come into conflict or could come into conflict with the interests of Federtechnik Kaltbrunn AG. In the event of a potential conflict, employees must inform their direct supervisor or a member of management. If a conflict arises, spring technology will resolve it responsibly.

Implementation of the Code of Conduct

Federtechnik Kaltbrunn AG informs all employees about this code of conduct when they are hired and hands them out. The code is also available on the intranet. Changes will also be provided in the monthly employee information. Training courses are conducted on selected topics or in specific areas.

Complaints and notices

We encouraged our employees, to report each non-compliance with the Code. Everyone has the right to report non-compliance. The report can be made to the direct superior or to the human resources department. The report can be sent to the email address: personal@federtechnik.ch or delivered in person to the human resources office. All e-mails and messages are treated confidentially. Employees who, based on concrete evidence, conclude in good faith that there has been a violation of the Code of Conduct and then exercise their right should not expect any disadvantages as a result.